



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**алабуга**

ОСОБАЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
ЗОНА

# ЛИДЕРСКАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ паспорт проекта 2021 года



## Содержание

Паспорт проекта .....	3
Описание программ для студентов .....	4
Результаты программы за 2019-2020 гг. ....	5
Схема взаимодействия АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и ВУЗа .....	6
Приложение 1. Форма для заполнения .....	7
Приложение 2. Проект программы мероприятия .....	8

## Паспорт проекта

Разработчик проекта	АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» - управляющая компания особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Алабуга».
Цель проекта	Трудоустройство выпускников ВУЗов с большим потенциалом для развития промышленности РФ, прошедших лидерскую программу развития в АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Заключение соглашения о сотрудничестве между АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и ВУЗом.</li><li>2. Провести очные встречи/вебинары, чтобы рассказать об АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и обсудить перспективы трудоустройства выпускников ВУЗов в компанию.</li><li>3. Привлечь старост выпускных курсов к участию в HR-программе<sup>1</sup>.</li><li>4. Привлечь студентов выпускных курсов к участию в лидерской программе развития.</li><li>5. Обеспечить трудоустройство, согласно потребностям АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».</li><li>6. Развить управленцев и экспертов в сфере промышленности.</li></ol>
Участники проекта	<ol style="list-style-type: none"><li>1. HR-партнеры АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».</li><li>2. Ректор учебного заведения/ответственное лицо, занимающееся карьерным развитием выпускников ВУЗа.</li><li>3. Директора институтов и заведующие кафедр ВУЗа.</li><li>4. Студенты выпускных курсов, включая старост.</li></ol>
Ожидаемые результаты реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Заключение соглашения о сотрудничестве между ВУЗом и АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».</li><li>2. Участие выпускников в HR-программе для старост и лидерской программе развития, для дальнейшего трудоустройства.</li></ol>

<sup>1</sup> Программа одобрена заместителем министра науки и высшего образования РФ Кучеренко Петром Александровичем

## Описание программ для студентов

### HR-программа для старост

HR-департамент АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» предоставляет возможность старостам выпускных групп рекомендовать лучших выпускников вуза для прохождения ассессмента в ОЭЗ «Алабуга» с дальнейшим трудоустройством.

Преимущества участия в программе для старост:

1. Приоритетное рассмотрение кандидатуры старосты на открытые вакансии компании, а также информирование об участии в различных мероприятиях компании, направленных на трудоустройство (стажировка, практика и т.д.).

2. Денежное вознаграждение<sup>2</sup> за эффективное распространение информации студентам о лидерской программе развития и предоставление контактов заинтересованных лиц HR-партнерам. За каждого привлеченного и трудоустроенного кандидата, в дальнейшем сотрудника АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», выплачивается денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей.

### Лидерская программа развития

Программа нацелена на трудоустройство молодых, перспективных выпускников ВУЗов, обладающих большими амбициями и готовых применять полученные знания на практике.

Программа состоит из 2 этапов:

**1 этап (заочный отбор):** прохождение стратегической сессии (бизнес-игры) и видео-интервью с HR-партнером.

**2 этап (очный отбор – недельный ассессмент,** включающий в себя проживание и питание за счет компании. Ассессмент включает в себя очные встречи с менеджерами и руководителями отделов АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», бизнес-игры, а также самостоятельную разработку и защиту итогового проекта.

В ходе решения различных бизнес-кейсов участники смогут проявить свои лидерские качества и ознакомиться с необходимыми компетенциями современного сотрудника.

**По итогам отбора** выпускник имеет возможность работать не только в управляющей компании ОЭЗ, но и на действующих и новых предприятиях резидентов.

#### **Условия по трудоустройству:**

- Зарботная плата стажера от 15 000 руб., лидера от 40 000 руб.;
- Социальный пакет;
- ДМС;
- Проживание за счет компании;
- Транспорт до работы;
- Молодой коллектив;
- Корпоративная культура (участие в бизнес-играх, спортивных мероприятиях).

---

<sup>2</sup> Программа одобрена заместителем министра науки и высшего образования РФ Кучеренко Петром Александровичем

## Результаты программы

**Результаты программы за 2019 год.** 113 участников очного этапа лидерской программы развития, 32 из них, были трудоустроены.

**Результаты программы за 2020 год.** 287 участников очного этапа лидерской программы развития, 80 из них, были трудоустроены.

**Участники программы** – студенты выпускных курсов со всей страны

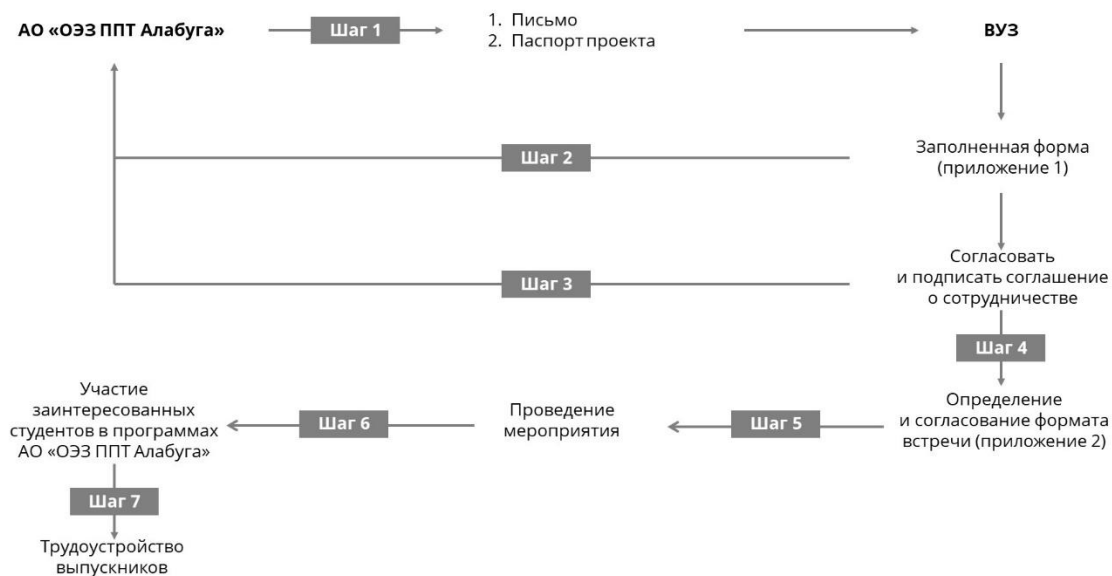


**Лидерская программа развития награждена Премией** в области управления человеческими ресурсами «СМАРТ Пирамида – 2020»<sup>3</sup>, как лучший проект корпоративного образования в государственных и муниципальных организациях.

---

<sup>3</sup> V Российский Форум корпоративного обучения «HR-ПРАКТИКА 2020: обучение и развитие персонала»

## Схема взаимодействия АО «ОЭЗ ППТ Алабуга» и ВУЗа



Скачать документы:

1. [Форма для заполнения \(приложение 1\)](#)
2. [Соглашение о сотрудничестве](#)

**Форма для заполнения**

<b>Наименование ВУЗа:</b>	
<b>Контактное лицо представителя ВУЗа:</b>	
<b>Контактное лицо представителя компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»:</b>	

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ МЕРОПРИЯТИЯ,  
В РАМКАХ ЛИДЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ В АО «ОЭЗ ППТ АЛАБУГА»

№	Направление компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»	Направление ВУЗа	Количество групп <sup>4</sup>	Количество студентов
1	Энергетика			
2	Водоснабжение и водоотведение			
3	Human resources			
4	Строительство			
5	Проектирование			
6	Юриспруденция			
7	Эксплуатация дорог, железных дорог и логистика			
8	Бухгалтерия			
9	Экономика и аналитика			
10	Привлечение инвестиций			
11	Безопасность			
12	Автоматизации систем управления			
13	Проектный менеджмент			
14	It - разработка игр			
15	Химическая технология			
<b>Итого</b>				

<sup>4</sup> Студенты выпускных курсов (бакалавриат, магистратура, специалитет)

### Проект программы мероприятия

Время	Тема
5 мин	<b>Вступительное слово (приветственное слово)</b> <i>Спикер: Ректор ВУЗа/ответственное лицо</i>
30-40 мин	<b>Презентация о перспективах трудоустройства выпускников ВУЗов в АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА» (информация о компании, HR- программе для старост и лидерской программе развития)</b> <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>
15-20 мин	<b>Обсуждение презентации (ответы на вопросы)</b> <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>

**АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»:** приезд представителей компании в ВУЗ, проведение презентации по программам для старост выпускных курсов и студентов выпускных курсов о перспективах трудоустройства и карьерного роста в компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».

**ВУЗ:** предоставление аудитории для проведения презентации и обеспечение явки студентов выпускных курсов. Минимальное количество участников – 30-50 человек<sup>5</sup>.

### Проект программы проведения вебинара

Время	Тема
5 мин	<b>Вступительное слово (приветственное слово)</b> <i>Спикер: Ректор ВУЗа/ответственное лицо</i>
30-40 мин	<b>Презентация о перспективах трудоустройства выпускников ВУЗов в АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА» (информация о компании, HR- программе для старост и лидерской программе развития)</b> <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>
15-20 мин	<b>Обсуждение презентации (ответы на вопросы)</b> <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>

**АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»:** проведение вебинаров для студентов выпускных курсов о перспективах трудоустройства и карьерного роста в компании.

**ВУЗ:** обеспечение явки студентов выпускных курсов на вебинаре. Минимальное количество участников – 30-50 человек.

<sup>5</sup> В зависимости от количества учащихся в группе