



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

«Астраханский государственный технический университет»

Образовательная деятельность в сфере высшего и дополнительного профессионального образования сертифицирована DQS по ISO 9001

ул. Татищева, 16, г. Астрахань, 414025
тел. (8512) 250923; факс 257368;

E-mail: post@astu.org; http://www.astu.org
ОГРН 1023000861916
ИНН 3016018094/КПП 301601001

«___» _____ 200__ г

№ _____

Ректор ФГОУ ВПО

«04» декабря 2008 г.



Председатель профкома ФГОУ ВПО «АГТУ»,

З.А. Артемьев

«04» декабря 2008 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору №150 от «26» июня 2006 г.

Федерального государственного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Астраханский государственный технический
университет»

Утверждено
на Конференции научно-педагогических
работников, представителей других
категорий работников и обучающихся в
Астраханском государственном
техническом университете
04 декабря 2008 г., протокол № 2

Астраханская область
Управление министерства социального
развития и труда Астраханской области по
Ленинскому району
Зарегистрирован № 33
« 29 » _____ 2008 г.
Подпись _____

Работодатель в лице ректора ФГОУ ВПО «АГТУ» Пименова Ю.Т. (именуемый в дальнейшем Работодатель) и работниками в лице председателя профсоюзного комитета ФГОУ ВПО «АГТУ» Артемьева Э.А. (именуемый далее Профком), вместе именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор

Старая редакция	Новая редакция
<p>2.3. ... условия оплаты труда (размер тарифной сетки или должностного оклада) и другие условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.</p>	<p>2.3. ... условия оплаты труда (размер должностного оклада) и другие условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.</p>
<p>2.4.С научно-педагогическими Работниками Работодатель заключает срочный трудовой договор на определенный срок (не более 5 лет). Заключению трудового договора для лиц этой категории предшествует конкурсный отбор. При объявлении конкурса на замещение научно- педагогических должностей должны быть указаны: место работы, наименование должности, размер должностного оклада и срок действия заключаемого трудового договора.</p>	<p>2.4.С научно-педагогическими Работниками Работодатель заключает срочный трудовой договор на определенный срок (не более 5 лет) либо трудовой договор на неопределенный срок. Заключению трудового договора для лиц этой категории предшествует конкурсный отбор. При объявлении конкурса на замещение научно- педагогических должностей должны быть указаны: место работы, наименование должности, размер должностного оклада и срок действия заключаемого трудового договора. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.</p>
<p>2.9. ... Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в Университете работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы вакантную ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую Работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья (ст. 73 ТК РФ).</p> <p>При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа Работника от предложенной работы трудовой договор прекращается (ст. 73 ТК РФ).</p> <p>Не могут вводиться изменения существенных условий трудового договора,</p>	<p>2.9. ... В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ст. 74 ТК РФ).</p> <p>Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или</p>

<p>ухудшающие положение Работника по сравнению с условиями коллективного договора (ст. 73 ТК РФ)</p>	<p>нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это будет предусмотрено настоящим коллективным договором (ст. 74 ТК РФ).</p> <p>При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается (ст. 74 ТК РФ).</p> <p>Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями (ст. 74 ТК РФ).</p>
<p>5.1. В Университете действует система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, соглашениями, иными локальными нормативными актами и трудовыми договорами (ст. 129 ТК РФ).</p>	<p>5.1. В Университете действует система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ФГОУ ВПО «АГТУ», иными локальными нормативными актами и трудовыми договорами.</p>
<p>5.2. ... Работодатель обязуется с учетом финансового состояния Университета ежегодно развивать и совершенствовать систему доплат Работникам из внебюджетных средств в соответствии с локальными нормативными актами Университета, противодействовать обесцениванию доплат вследствие инфляционных процессов.</p>	<p>5.2. ... Работодатель с учетом финансового состояния Университета ежегодно развивает и совершенствует систему доплат Работникам за счет средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами Университета, противодействует обесцениванию доплат вследствие инфляционных процессов.</p>
<p>5.2. Источники формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения между подразделениями, порядок формирования штатного расписания профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого, научного, научно-технического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, а также заработная плата, как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяются Положением об оп-</p>	<p>5.2. Источники формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения между подразделениями, порядок формирования штатного расписания профессорско-преподавательского состава, административно-хозяйственного, научного, научно-технического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, а также заработная плата, как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяются Положением об оп-</p>

<p>лате труда Работников ФГОУ ВПО «Астраханский государственный технический университет», утвержденным Ученым советом с учетом мнения Профкома, являющимся необъемлемой частью настоящего Коллективного договора.</p>	<p>лате труда Работников ФГОУ ВПО «Астраханский государственный технический университет», утвержденным Ученым советом с учетом мнения Профкома, являющимся необъемлемой частью настоящего Коллективного договора.</p>
<p>5.4. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих и отстраненных Работников производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому Работнику устанавливается по соглашению сторон.</p>	<p>5.4. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих и отстраненных Работников производятся доплаты компенсационного характера к должностным окладам. Конкретный размер доплаты каждому Работнику устанавливается приказом ректора в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГОУ ВПО «АГТУ».</p>
<p>5.6. Оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативно-правовыми актами.</p>	<p>5.6. Оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативно-правовыми актами.</p>
<p>5.6. ... Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются Работодателем в трудовом договоре.</p>	<p>5.6. ... Размеры и структура заработной платы, включающая должностной оклад, компенсационную надбавку, стимулирующую надбавку, устанавливаются Работодателем в трудовом договоре.</p>
<p>5.9. В Университете за каждый час работы в ночную смену производится доплата в размере 40% тарифной ставки. Ночной считается смена, в которой не менее 50% её продолжительности приходится на время с 22 до 6 часов.</p>	<p>5.9. В Университете за каждый час работы в ночную смену производится доплата в размере 40% от должностного оклада работника. Ночной считается смена, в которой не менее 50% её продолжительности приходится на время с 22 до 6 часов.</p>
<p>5.11. Расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются в порядке, установленном законодательством РФ.</p>	<p>5.11. Расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются в порядке, установленном законодательством РФ и локальными нормативными актами университета.</p>
<p>6.1. Помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (ст. 165), Работникам предоставляются гарантии и компенсации:</p> <p>обучение в Университете по договору за счет средств Университета детей Работников, при этом такой работник должен проработать непрерывно в Университете не</p>	<p>6.1. Помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (ст. 165), Работникам предоставляются гарантии и компенсации:</p> <p>6.1.1. Обучение в Университете по договору за счет средств Университета Работников, детей Работников, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на</p>

менее 15 лет и внуков Работников, при этом такой работник должен проработать непрерывно в Университете 30 лет, производится на условиях, определенных соответствующим Положением, утвержденным ректором с учетом мнения Профкома, являющимся неотъемлемой частью Коллективного Договора;

оплата в соответствии с положениями о почетных званиях – «Почетный профессор АГТУ», «Заслуженный ветеран АГТУ», «Почетный ветеран АГТУ»;

выделение беспроцентных ссуд Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Университете не менее 5 лет, в размере от пяти до десятикратного размера заработной платы;

для обеспечения ежегодного функционирования детской оздоровительной площадки для детей сотрудников Университета Администрация обязуется ежегодно к 21 мая безвозмездно предоставлять:

2 помещения, оборудованных для сна, для 25 чел. каждое;

компьютерный класс 3 раза в неделю по 2 часа;

бассейн 3 раза в неделю по 2 часа;

стадион ежедневно 2 часа;

помещение Спорткомплекса для занятий в дождливые дни;

помещение для творческих занятий;

«Солнечный зал» 3 раза в неделю по 2 часа;

оказывать финансовую поддержку в работе детской оздоровительной площадки, работающей две смены продолжительностью 21 рабочий день каждая, исходя из средств, выделенных на социальный пакет;

при рождении ребенка выплачивается пособие в том же размере, как это установлено законодательством на момент его рождения; в случае рождения двоих детей единовременное пособие выплачивается в двойном размере;

в случае смерти Работника оказывать материальную помощь в размере не менее десяти минимальных размеров оплаты труда одному из членов семьи умершего; выделять транспорт на похороны;

в случае смерти неработающего пенсионера, который последние 10 лет перед выходом на пенсию работал в Университете, оказывать материальную помощь его

содержанию у Работников, проработавших непрерывно в Университете не менее 15 лет, и внуков Работников, проработавших непрерывно в Университете 30 лет, производится на условиях, определенных соответствующими Положениями, утвержденными ректором с учетом мнения Профкома, являющимися неотъемлемой частью Коллективного Договора.

6.1.2. Администрация Университета обязуется для обеспечения ежегодного функционирования детской оздоровительной площадки для детей сотрудников ежегодно к 21 мая безвозмездно предоставлять:

- 2 помещения, оборудованных для сна, для 25 чел. каждое;

- компьютерный класс 3 раза в неделю по 2 часа;

- бассейн 3 раза в неделю по 2 часа;

- стадион ежедневно 2 часа;

- помещение Спорткомплекса для занятий в дождливые дни;

- помещение для творческих занятий;

- «Солнечный зал» 3 раза в неделю по 2 часа;

- финансовую поддержку в работе детской оздоровительной площадки, работающей две смены продолжительностью 21 рабочий день каждая, исходя из средств, выделенных на социальный пакет;

6.1.3. Работникам Университета и членам их семей разрешается бесплатно пользоваться стадионом, бассейном и спорткомплексом;

6.1.4. Гарантируется выделение помещения, средств, транспорта Работникам на организацию празднования Нового года для детей и внуков до 14 лет, а также денежные средства в сумме не менее 45000 рублей;

6.1.5. При рождении ребенка выплачивается пособие в размере 25% от минимальной оплаты труда, утвержденной Правительством РФ; в случае рождения двоих детей единовременное пособие выплачивается в размере 50% от минимальной оплаты труда, утвержденной Правительством РФ;

6.1.6. В случае смерти Работника или неработающего пенсионера, который последние 10 лет перед выходом на пенсию работал в Университете, Университет оказывает материальную помощь, в размере не менее 5000 руб., предоставляет транспорт на похороны;

<p>ближайшим родственникам в размере не менее трехкратного минимального размера оплаты труда; выделять транспорт на походы;</p> <p>Работникам Университета разрешается бесплатное пользование автомобильными стоянками с 08:00 до 20:00 в рабочие дни;</p> <p>Работникам Университета и членам их семей разрешается бесплатно пользоваться стадионом, бассейном и спорткомплексом;</p> <p>оплачивать за счет средств Университета 50% стоимости путевок на базу отдыха «Дубрава» для Работников Университета и членов их семей в количестве не более половины от общего числа мест, имеющих в доме отдыха «Дубрава» в каждую смену;</p> <p>выделять помещения и средства транспорта Работникам на организацию празднования Нового года для детей и внуков до 14 лет, а также денежные средства – не менее 30 тыс. рублей;</p>	<p>6.1.7. Выделять материальную помощь Работникам на приобретение путёвок для организации отдыха в соответствии с локальными актами университета;</p> <p>6.1.8. Оплата в соответствии с положениями о почетных званиях Университета – «Почетный профессор АГТУ», «Заслуженный ветеран АГТУ», «Почетный ветеран АГТУ», оплата Работникам со званием «Заслуженный работник» по отраслям в соответствии с действующим законодательством.</p>
<p>6.2. Работодатель обязуется выплачивать пособие Работникам, проработавшим не менее 10 лет непрерывно на полную ставку, уходящим на пенсию досрочно, в размере средней заработной платы; уходящим из Университета в связи с наступлением права на полную пенсию и проработавшим в Университете не менее 25 лет в размере 3-кратной средней заработной платы.</p>	<p>6.2. Работодатель обязуется выплачивать пособие Работникам, проработавшим не менее 10 лет непрерывно на полную ставку, уходящим на пенсию досрочно, в размере его средней заработной платы за последний год работы; уходящим из Университета в связи с наступлением права на полную пенсию и проработавшим в Университете не менее 25 лет в размере его 3-х кратной средней заработной платы за последний год работы.</p>
<p>Добавить в раздел 6 «ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ»</p>	<p>6.3. Решение об оказании материальной помощи и её размер определяется Ректором в соответствии с утвержденными положениями в Университете в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при возникновении тяжелого материального положения при несчастном случае, приведшим к необходимости лечения Работника и (или) членов его семьи, утрате или повреждении имущества в результате стихийного бедствия, пожара, квартирной кражи, аварии систем водоснабжения, отопления, при других обстоятельствах, возникших не по вине Работника, приведших к значительным для Работника материальным затратам; - ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним на День Победы (9 мая), День Защитника Отечества (23 февраля); - смерть близких родственников Работника; - в иных исключительных случаях по решению ректора.

	<p>Оказание материальной помощи производится на основании заявления, согласованного с соответствующим руководителем структурного подразделения и визируется главным бухгалтером Университета. Форма заявления на материальную помощь, утверждается приказом ректора.</p> <p>6.4. Выделение средств на выполнение молодёжных инновационных проектов, на проведение конкурсов инновационных проектов, выполняемых Работниками, на проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий.</p>
<p>Добавить в раздел 9 «СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ»</p>	<p>9.3 Работодатель обязуется обеспечить выделение денежных средств под оснащение медпунктов университета оборудованием, приобретение лекарственных препаратов, для обеспечения оздоровительных мероприятий.</p>
<p>10.3. В соответствии с законодательством в области высшего профессионального образования (ст. 84 Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования РФ) Работодатель не реже одного раза в 5 лет гарантирует проведение повышения квалификации научно- педагогических Работников Университета. Финансирование определяется в соответствии со ст. 85 Типового положения. Сроки, виды и формы повышения квалификации определяются трудовым договором.</p>	<p>10.3. В соответствии с законодательством в области высшего профессионального образования (п. 95 Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования РФ) Работодатель не реже одного раза в 5 лет гарантирует проведение повышения квалификации научно- педагогических Работников Университета. Финансирование определяется в соответствии с п. 96 Типового положения. Сроки, виды и формы повышения квалификации определяются трудовым договором.</p>